

ОПИС ПОЗИЦІЇ та ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДУ

ДИРЕКТОР

ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА

«Київський бронетанковий завод»

18/10/2019

ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ:

Повна назва: Державне підприємство "Київський бронетанковий завод".

Спеціалізація: Капітальний ремонт і модернізацію бронетанкової, інженерної та бойової техніки.

Дивізіон: Дивізіон бронетанкової техніки.

Основні фінансові показники – 2018 рік:

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції	493 722 тис. грн.
Чистий прибуток (збиток)	15 306 тис. грн.
Чисельність працюючих (штатна)	832
Середньомісячна заробітна плата	10 501,8

ІСТОРИЯ

Державне підприємство "Київський бронетанковий завод" засновано в 1935 році в м. Київ. У 1936 році підприємство здійснило перший капітальний ремонт танка Т-26. У 1940 році уперше освоєно капітальний ремонт двигуна В-2. В 2004 році підприємство освоїло та випустило бронетранспортери БТР-3Е, БТР-3У, БТР-ДА, БРЕМ-2000К. Після створення у грудні 2010 року державного концерну «Укроборонпром», згідно з постановою Кабінету міністрів України № 53 від 19 січня 2011 року завод був включений до складу концерну.

В подальшому, «Київський бронетанковий ремонтний завод» був перейменований в «Київський бронетанковий завод». Навесні 2014 року завод був залучений до виконання військового замовлення по відновленню і ремонту бронетехніки збройних сил України. Після початку бойових дій на сході України обсяг робіт щодо виконання військового замовлення був збільшений.

ПОРТФЕЛЬ ПРОДУКТІВ

Основні напрямки діяльності:

- виготовлення бронетранспортерів БТР-ЗДА, командно-штабних машин БТР-3Е1КШ,
- регламентований ремонт і модернізацію танків Т-72 до виду Т-72АМТ, колісних бронетранспортерів БТР-80, ремонт за технічним станом бронетранспортерів БТР-3Е-1У, капітальний ремонт учбово-тренувальних стендів УТС-5, двигунів серії В-46 до танків Т-72, двигунів УТД-20 до бойових машин піхоти, двигунів ЗМЗ-4905 до БТР-70, двигунів КамАЗ до БТР-80, двигунів 5Д20-240 до бойових машин десанту, дизель-генераторів маховичного типу ДГМ-100-Т/400А до зенітно-ракетних систем С-300.



Бронетранспортер
БТР-3ДА



Бронетранспортер
БТР-3К



Бронетранспортер БТР-80
ремонт



Танк Т-72
ремонт



Двигун В-46-2С1
ремонт



Двигун УТД-20
ремонт



ОПИС ПОЗИЦІЇ ТА ВИМОГ

НАЗВА ПОЗИЦІЇ

Директор

ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

КЛЮЧОВЕ ОЧІКУВАННЯ ВІД ПРЕТЕНДЕНТА:

- Провести трансформацію компанії з метою перетворення підприємства у сучасну промислову компанію здатну конкурувати на міжнародних ринках та бути прикладом для наслідування.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

- Сформувати та затвердити довгострокову стратегію розвитку і дорожню карту її реалізації.
- Провести реформування моделі управління бізнесом та здійснити трансформацію організаційної структури.
- Провести модернізацію виробничої бази підприємства.
- Забезпечити впровадження якісно нових систем управління в компанії, що дозволить створити бізнес, в якому виробнича культура та процеси будуть на рівні міжнародних стандартів.
- Розробити і послідовно втілити план заходів щодо зниження витрат і підвищення ефективності бізнес-процесів;

- Створити професійну команду функціональних «лідерів змін», здатних забезпечити ефективне впровадження стратегії та проходження організації через всі етапи реформування.
- Досягти планового рівня прибутковості, фінансової стабільності та ефективності використання активів.

ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОБОВ'ЯЗКИ:

- Комплексне стратегічне та оперативне управління діяльністю компанії, з метою забезпечення досягнення цільових операційних і фінансових показників.
- Відповідальність за якісне зростання бізнес-показників у всіх сферах діяльності компанії, включаючи фінанси, зв'язки з державними органами, інвестиційним співтовариством, управління ризиками, залучення фінансування, та ін.
- Впровадження стандартів звітності, системи контролів та процесів, направлених на збільшення прозорості згідно світових стандартів сталого розвитку.
- Впровадження ефективної системи виробничого та фінансового планування, лідерство у розробці стратегічних планів компанії.
- Відповідальність за організацію процесу науково-технічного розвитку компанії, формування майбутнього продуктового портфелю та підтримка просовування продукції компанії на зовнішніх та внутрішніх ринках.
- Розбудова відносин з перспективними стратегічними інвесторами та створення проектів спільної діяльності та державно-приватного партнерства.
- Підвищення ефективності системи закупівель та логістики, втілення ефективних програм імпортозаміщення.
- Організаційна розбудова та створення системи управління, що дозволить бачити актуальну оперативну ситуацію, уникати можливих ризиків, підвищувати ефективність та вплив на ключові бізнес-процеси.
- Представництво інтересів компанії і налагодження конструктивних робочих відносин з усіма категоріями цільових аудиторій: інвесторами, основними клієнтами, постачальниками, комерційними банками, державними органами, галузевими спілками та іншими організаціями.
- Ефективна реалізація та контроль проектів капітального будівництва та інвестиційних проектів, ініційованих всередині компанії.
- Впровадження проектного офісу та управління проектами вдосконалення організаційних та операційних процесів.
- Формування ефективної команди, створення умов для підвищення продуктивності праці співробітників на засадах прозорості мотивації та чіткої дисципліни.
- Підвищення професійної підготовки персоналу, культури управління і рівня лідерства, створення соціальних ліфтів та кадрового резерву, а також забезпечення відтворення таланту всередині організації.

КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ

ПРОФЕСІЙНИЙ ДОСВІД

- Загальний управлінський досвід більше 7 років, з яких досвід управління великими промисловими компаніями більше 3 років, займаючи вищу керівну позицію (рівень N – позиції Директора/Голови Правління та позиції N-1 – Членів Правління чи Директорів).
- Обов'язковим є успішний досвід розробки та керування складними проектами організаційних змін (трансформація моделі управління, реструктуризація бізнесу, запуск бізнесу в нових країнах, злиття/поглинання компанії, розробка та впровадження нового продукту).
- Перевагою буде досвід роботи в міжнародних компаніях, переважно промислових, та у сфері B2B / B2G (бізнес-бізнес, бізнес-держава).
- Наявність досвіду впровадження систем фінансового планування та управління інвестиціями.
- Підтверджений досвід розробки стратегії розвитку бізнесу та досвід її впровадження.
- Досвід успішної роботи та взаємодії з державними установами та органами.
- Практичний досвід впровадження проектів підвищення операційної ефективності, а також впровадження сучасних систем автоматизації бізнес-процесів.
- Практичні знання економіки підприємства, досвід стратегічного та інвестиційного планування, бюджетного процесу підприємств.
- Кандидат повинен мати навички ведення переговорів, в тому числі державному, міжнародному та бізнес-середовищі.
- Вільне володіння українською мовою, вільне володіння англійською мовою буде перевагою.

ОСВІТА

- Вища освіта за напрямками: «фінанси», «адміністрування бізнесу», «юриспруденція», або інженерні спеціальності
- Наявність додаткової освіти в галузі менеджменту або спеціалізованих сертифікатів буде перевагою.

ЛІДЕРСЬКІ КОМПЕТЕНЦІЇ:

- **Стратегічне мислення** – демонстрація випереджаючого бачення ситуації - широкий погляд на проблеми, події, діяльність, здатність спрогнозувати їхнє майбутнє значення та наслідки. Вміння створювати стратегічні пріоритети та конкретні цілі, що спроможні вивести організацію на якісно новий рівень та забезпечити компанії стратегічну перевагу і стабільний розвиток.

- **Управління змінами** – здатність успішно діяти в умовах невизначеності, здатність ініціювати і очолювати процеси змін та брати на себе особисту відповідальність за результати змін. Здатність мотивувати співробітників щодо необхідності і суті змін, що впроваджуються. Вміння ефективно долати скепсис і заперечення.
- **Організаційне лідерство** - наявність у кандидата одночасно як авторитету ідейного лідера, так і адміністративного авторитету. Вміння створювати для людей зрозуміле і чітке бачення майбутнього розвитку компанії. Дбати про те, щоб стратегічні цілі були свідомими пріоритетами кожного співробітника, а також підтримувати впевненість колег у можливості досягнення цих цілей.
- **Управлінська ефективність** - вміння вибудовувати злагоджені прозорі системи управління, здатність ефективно керувати командою в умовах тиску кризових процесів, обмеженості ресурсів і пильної уваги (критики) зовнішніх цільових аудиторій.
- **Дипломатична мудрість** - здатність керувати конфліктами, досягати компромісу, налагоджувати конструктивні робочі відносини та вести складні переговори на високому рівні з клієнтами, постачальниками, фінансовими інститутами, партнерами, державними органами, тощо.