

# **ОПИС ПОЗИЦІЇ та ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДУ**

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР

ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА

**«ЗАВОД ІМЕНІ В. О. МАЛИШЕВА»**

03/10/19

## ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ:

**Повна назва:** Державне підприємство "Завод імені В.О.Малишева"

**Спеціалізація:** Виробництво газотурбінних двигунів, редукторів та комплектів запасних частин.

**Дивізіон:** Дивізіон бронетанкової техніки

**Основні фінансові показники – 2018 рік:**

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції	2 530 127 тис. грн.
Чистий прибуток (збиток)	494 470 тис. грн.
Чисельність працюючих (штатна)	3 536
Середньомісячна заробітна плата	8 281,2 грн.

## ІСТОРИЯ

Державне підприємство "Завод імені В.О.Малишева" засновано в 1895 році як паровозобудівний завод. За перші 15 років на заводі було освоєно виробництво широкого спектру машинобудівної продукції: паровози і верстати, насоси та компресори, сільськогосподарські машини та двигуни внутрішнього згоряння, перші танки. Згодом, підприємство розширило номенклатуру продуктів та почало також спеціалізуватися на виробництві військової техніки та продукції цивільного призначення.

## ПОРТФЕЛЬ ПРОДУКТІВ



ДП «ЗАВОД ІМЕНІ В.О.МАЛИШЕВА»



ОБТ «Оплот»



Двигун 6ТД-1



Двигун 6ТД-2



Гармата КБА-3



Модернізація Т-80УД до виду Т-84



Модернізація Т-64 до виду БМ «Булат»



Т-84

ремонт за технічним станом



БМ «Булат»

ремонт за технічним станом



Двигун 3ТД-3А

ремонт



Підприємство випускає цілий ряд продукції: спецтехніку (колісну і гусеничну), двигуни для неї, машини для ремонту трубопроводів без підйому труби, запчастини та комплектуючі для бурового обладнання, техніку для видобутку вугілля. Традиційною продукцією для підприємства є газові мотор-генератори, які використовуються у складі електростанцій, тепловозні дизельні двигуни

## **ОПИС ПОЗИЦІЇ ТА ВИМОГ**

### **НАЗВА ПОЗИЦІЇ**

Генеральний директор

### **ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ**

#### **КЛЮЧОВЕ ОЧІКУВАННЯ ВІД ПРЕТЕНДЕНТА:**

- Провести трансформацію компанії з метою перетворення одного з найбільших підприємств радянської промисловості у сучасну промислову компанію здатну конкурувати на міжнародних ринках та бути прикладом для наслідування за рівнем якості виробленої продукції, прозорості та стандартів управління.

#### **ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ**

- Сформулювати та затвердити довгострокову стратегію розвитку і дорожню карту її реалізації.
- Провести реформування моделі управління бізнесом та здійснити трансформацію організаційної структури.
- Провести модернізацію виробничої бази підприємства.
- Забезпечити впровадження якісно нових систем управління в компанії, що дозволить створити бізнес, в якому виробнича культура та процеси будуть на рівні міжнародних стандартів.
- Розробити і послідовно втілити план заходів щодо зниження витрат і підвищення ефективності бізнес-процесів;
- Створити професійну команду функціональних «лідерів змін», здатних забезпечити ефективне впровадження стратегії та проходження організації через всі етапи реформування.
- Досягти планового рівня прибутковості, фінансової стабільності та ефективності використання активів

#### **ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОБОВ'ЯЗКИ:**

- Комплексне стратегічне та оперативне управління діяльністю компанії, з метою забезпечення досягнення цільових операційних і фінансових показників.
- Відповідальність за якісне зростання бізнес-показників у всіх сферах діяльності компанії, включаючи фінанси, зв'язки з державними органами, інвестиційним співтовариством, управління ризиками, залучення фінансування, та ін.

- Впровадження стандартів звітності, системи контролів та процесів, направлених на збільшення прозорості згідно світових стандартів сталого розвитку.
- Впровадження ефективної системи виробничого та фінансового планування, лідерство у розробці стратегічних планів компанії.
- Відповідальність за організацію процесу науково-технічного розвитку компанії, формування майбутнього продуктового портфелю та підтримка просовування продукції компанії на зовнішніх та внутрішніх ринках.
- Розбудова відносин з перспективними стратегічними інвесторами та створення проектів спільної діяльності та державно-приватного партнерства.
- Підвищення ефективності системи закупівель та логістики, втілення ефективних програм імпортозаміщення.
- Організаційна розбудова та створення системи управління, що дозволить бачити актуальну оперативну ситуацію, уникати можливих ризиків, підвищувати ефективність та вплив на ключові бізнес-процеси.
- Представництво інтересів компанії і налагодження конструктивних робочих відносин з усіма категоріями цільових аудиторій: інвесторами, основними клієнтами, постачальниками, комерційними банками, державними органами, галузевими спілками та іншими організаціями.
- Ефективна реалізація та контроль проектів капітального будівництва та інвестиційних проектів, ініційованих всередині компанії.
- Впровадження проектного офісу та управління проектами вдосконалення організаційних та операційних процесів.
- Формування ефективної команди, створення умов для підвищення продуктивності праці співробітників на засадах прозорості мотивації та чіткої дисципліни.
- Підвищення професійної підготовки персоналу, культури управління і рівня лідерства, створення соціальних ліфтів та кадрового резерву, а також забезпечення відтворення таланту всередині організації.

### **III. КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ**

#### **ПРОФЕСІЙНИЙ ДОСВІД**

- Загальний управлінський досвід більше 10 років, з яких досвід управління великими промисловими компаніями більше 5 років, займаючи вищу керівну позицію (рівень N – позиції Генерального Директора/Голови Правління та позиції N-1 – Членів Правління чи Директорів).
- Обов'язковим є успішний досвід розробки та керування складними проектами організаційних змін (трансформація моделі управління, реструктуризація бізнесу, запуск бізнесу в нових країнах, злиття/поглинання компанії, розробка та впровадження нового продукту).
- Перевагою буде досвід роботи в міжнародних компаніях, переважно промислових, та у сфері B2B / B2G (бізнес-бізнес, бізнес-держава).

- Перевагою буде наявність досвіду роботи у географічно розподілених та складно організованих промислових компаніях, з великою капіталоємністю та орієнтацією як на корпоративних чи державних клієнтів.
- Наявність досвіду впровадження систем фінансового планування та управління інвестиціями.
- Підтверджений досвід розробки стратегії розвитку бізнесу та досвід її впровадження.
- Успішний досвід керування портфелем проектів капітальних інвестицій.
- Досвід успішної роботи та взаємодії з державними установами та органами.
- Практичний досвід впровадження проектів підвищення операційної ефективності, а також впровадження сучасних систем автоматизації бізнес-процесів.
- Глибокі практичні знання економіки підприємства, досвід стратегічного та інвестиційного планування, бюджетного процесу великих підприємств.
- Кандидат повинен мати навички ведення переговорів на вищому рівні, в тому числі державному, міжнародному та бізнес-середовищі.
- Вільне володіння українською мовою, вільне володіння англійською мовою буде суттєвою перевагою.
- Підчас відбору кандидатів буде підтримуватися гендерна різноманітність.

#### **ОСВІТА**

- Вища освіта за напрямками: «фінанси», «адміністрування бізнесу», «юриспруденція», або інженерні спеціальності
- Наявність додаткової освіти в галузі менеджменту або спеціалізованих сертифікатів буде перевагою.

#### **ЛІДЕРСЬКІ КОМПЕТЕНЦІЇ:**

- **Стратегічне мислення** – демонстрація випереджаючого бачення ситуації - широкий погляд на проблеми, події, діяльність, здатність спрогнозувати їхнє майбутнє значення та наслідки. Вміння створювати стратегічні пріоритети та конкретні цілі, що спроможні вивести організацію на якісно новий рівень та забезпечити компанії стратегічну перевагу і стабільний розвиток.
- **Управління змінами** – здатність успішно діяти в умовах невизначеності, здатність ініціювати і очолювати процеси змін та брати на себе особисту відповідальність за результати змін. Здатність мотивувати співробітників щодо необхідності і суті змін, що впроваджуються. Вміння ефективно долати скепсис і заперечення.
- **Організаційне лідерство** - наявність у кандидата одночасно як авторитету ідейного лідера, так і адміністративного авторитету. Вміння створювати для людей зрозуміле і чітке бачення майбутнього розвитку компанії. Дбати про те, щоб стратегічні цілі були свідомими пріоритетами кожного співробітника, а також підтримувати впевненість колег у можливості досягнення цих цілей.

- **Управлінська ефективність** - вміння вибудувати злагоджені прозорі системи управління, здатність ефективно керувати командою в умовах тиску кризових процесів, обмеженості ресурсів і пильної уваги (критики) зовнішніх цільових аудиторій.
- **Дипломатична мудрість** - здатність керувати конфліктами, досягати компромісу, налагоджувати конструктивні робочі відносини та вести складні переговори на високому рівні з клієнтами, постачальниками, фінансовими інститутами, партнерами, державними органами, тощо.