

ОПИС ПОЗИЦІЇ та ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДУ

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР

ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА "НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ
КОМПЛЕКС ГАЗОТУРБОБУДУВАННЯ

"ЗОРЯ"- "МАШПРОЕКТ"

ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМПАНІЮ:

Повна назва: Державне підприємство "Науково-виробничий комплекс газотурбобудування "Зоря"- "Машпроект"

Спеціалізація: Виробництво газотурбінних двигунів, редукторів та комплектів запасних частин.

Дивізіон: Дивізіон суднобудування та морської техніки

Основні фінансові показники – 2018 рік:

Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції	2 008 461 тис. грн.
Чистий прибуток (збиток)	21 081 тис. грн.
Чисельність працюючих (штатна)	10 104.
Середньомісячна заробітна плата	86 42,2 тис. грн.

ІСТОРІЯ

Підприємство було створено у 1953 році. З середини 1950-х років компанія розробляє і випускає газотурбінні силові установки для водотоннажних кораблів, а згодом – і для кораблів на повітряній подушці та підводних крилах. На підприємстві розроблено і налагоджено серійний випуск унікальних у світовій практиці реверсивних газотурбінних двигунів, що дозволяють кораблю миттєво змінювати напрямок руху.

З кінця 1960-х років підприємство поставляє газотурбінні двигуни для електростанцій, а з 2010 року – повнокомплектні енергоблоки.

У 1970-х роках було освоєно випуск газотурбінних двигунів для газотранспортної галузі.

За 60 років на підприємстві розроблено ряд газотурбінних двигунів потужністю від 100кВт до 110МВт.

ПОРТФЕЛЬ ПРОДУКТІВ

В даний час серійно випускаються газотурбінні двигуни потужністю від 3 до 25МВт. Кожен з двигунів має кілька модифікацій для різного застосування. Конструкція та параметри двигунів постійно вдосконалюються. Двигуни здатні працювати на різних сортах рідких і газоподібних палив.

Розроблено і освоєно редуктори для всіх типів водотоннажних кораблів, редуктори і мультиплікатори для приводів електрогенераторів, компресорів та насосів. Редуктори мають варійоване передавальне відношення, перемикання потоків потужності.

В СКЛАД ПІДПРИЄМСТВА ВХОДЯТЬ

Центр науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт «Машпроект», який складається з трьох основних підрозділів: конструкторське відділення, науково-дослідне відділення і дослідне виробництво.

ОПИС ПОЗИЦІЇ ТА ВИМОГ

НАЗВА ПОЗИЦІЇ

Генеральний директор

ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

КЛЮЧОВЕ ОЧІКУВАННЯ ВІД ПРЕТЕНДЕНТА:

- Провести трансформацію компанії з метою перетворення одного з найбільших підприємств радянської промисловості у сучасну промислову компанію здатну конкурувати на міжнародних ринках та бути прикладом для наслідування за рівнем якості виробленої продукції, прозорості та стандартів управління.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

- Сформувати та затвердити довгострокову стратегію розвитку і дорожню карту її реалізації.
- Провести реформування моделі управління бізнесом та здійснити трансформацію організаційної структури.
- Провести модернізацію виробничої бази підприємства.
- Забезпечити впровадження якісно нових систем управління в компанії, що дозволить створити бізнес, в якому виробнича культура та процеси будуть на рівні міжнародних стандартів.
- Розробити і послідовно втілити план заходів щодо зниження витрат і підвищення ефективності бізнес-процесів;
- Створити професійну команду функціональних «лідерів змін», здатних забезпечити ефективне впровадження стратегії та проходження організації через всі етапи реформування.
- Досягти планового рівня прибутковості, фінансової стабільності та ефективності використання активів

ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОБОВ'ЯЗКИ:

- Комплексне стратегічне та оперативне управління діяльністю компанії, з метою забезпечення досягнення цільових операційних і фінансових показників.
- Відповідальність за якісне зростання бізнес-показників у всіх сферах діяльності компанії, включаючи фінанси, зв'язки з державними органами, інвестиційним співтовариством, управління ризиками, залучення фінансування, та ін.
- Впровадження стандартів звітності, системи контролів та процесів, направлених на збільшення прозорості згідно світових стандартів сталого розвитку.
- Впровадження ефективної системи виробничого та фінансового планування, лідерство у розробці стратегічних планів компанії.

- Відповідальність за організацію процесу науково-технічного розвитку компанії, формування майбутнього продуктового портфелю та підтримка просовування продукції компанії на зовнішніх та внутрішніх ринках.
- Розбудова відносин з перспективними стратегічними інвесторами та створення проектів спільної діяльності та державно-приватного партнерства.
- Підвищення ефективності системи закупівель та логістики, втілення ефективних програм імпортозаміщення.
- Організаційна розбудова та створення системи управління, що дозволить бачити актуальну оперативну ситуацію, уникати можливих ризиків, підвищувати ефективність та вплив на ключові бізнес-процеси.
- Представництво інтересів компанії і налагодження конструктивних робочих відносин з усіма категоріями цільових аудиторій: інвесторами, основними клієнтами, постачальниками, комерційними банками, державними органами, галузевими спілками та іншими організаціями.
- Ефективна реалізація та контроль проектів капітального будівництва та інвестиційних проектів, ініційованих всередині компанії.
- Впровадження проектного офісу та управління проектами вдосконалення організаційних та операційних процесів.
- Формування ефективної команди, створення умов для підвищення продуктивності праці співробітників на засадах прозорості мотивації та чіткої дисципліни.
- Підвищення професійної підготовки персоналу, культури управління і рівня лідерства, створення соціальних ліфтів та кадрового резерву, а також забезпечення відтворення таланту всередині організації.

III. КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ

ПРОФЕСІЙНИЙ ДОСВІД

- Загальний управлінський досвід більше 10 років, з яких досвід управління великими промисловими компаніями більше 5 років, займаючи вищу керівну позицію (рівень N – позиції Генерального Директора/Голови Правління та позиції N-1 – Членів Правління чи Директорів).
- Обов'язковим є успішний досвід розробки та керування складними проектами організаційних змін (трансформація моделі управління, реструктуризація бізнесу, запуск бізнесу в нових країнах, злиття/поглинання компанії, розробка та впровадження нового продукту).
- Перевагою буде досвід роботи в міжнародних компаніях, переважно промислових, та у сфері B2B / B2G (бізнес-бізнес, бізнес-держава).
- Перевагою буде наявність досвіду роботи у географічно розподілених та складно організованих промислових компаніях, з великою капіталоємністю та орієнтацією як на корпоративних чи державних клієнтів.
- Наявність досвіду впровадження систем фінансового планування та управління інвестиціями.

- Підтверджений досвід розробки стратегії розвитку бізнесу та досвід її впровадження.
- Успішний досвід керування портфелем проектів капітальних інвестицій.
- Досвід успішної роботи та взаємодії з державними установами та органами.
- Практичний досвід впровадження проектів підвищення операційної ефективності, а також впровадження сучасних систем автоматизації бізнес-процесів.
- Глибокі практичні знання економіки підприємства, досвід стратегічного та інвестиційного планування, бюджетного процесу великих підприємств.
- Кандидат повинен мати навички ведення переговорів на вищому рівні, в тому числі державному, міжнародному та бізнес-середовищі.
- Вільне володіння українською мовою, вільне володіння англійською мовою буде суттєвою перевагою.
- Підчас відбору кандидатів буде підтримуватися гендерна різноманітність.

ОСВІТА

- Вища освіта за напрямками: «фінанси», «адміністрування бізнесу», «юриспруденція», або інженерні спеціальності
- Наявність додаткової освіти в галузі менеджменту або спеціалізованих сертифікатів буде перевагою.

ЛІДЕРСЬКІ КОМПЕТЕНЦІЇ:

- **Стратегічне мислення** – демонстрація випереджаючого бачення ситуації - широкий погляд на проблеми, події, діяльність, здатність спрогнозувати їхнє майбутнє значення та наслідки. Вміння створювати стратегічні пріоритети та конкретні цілі, що спроможні вивести організацію на якісно новий рівень та забезпечити компанії стратегічну перевагу і стабільний розвиток.
- **Управління змінами** – здатність успішно діяти в умовах невизначеності, здатність ініціювати і очолювати процеси змін та брати на себе особисту відповідальність за результати змін. Здатність мотивувати співробітників щодо необхідності і суті змін, що впроваджуються. Вміння ефективно долати скепсис і заперечення.
- **Організаційне лідерство** - наявність у кандидата одночасно як авторитету ідейного лідера, так і адміністративного авторитету. Вміння створювати для людей зрозуміле і чітке бачення майбутнього розвитку компанії. Дбати про те, щоб стратегічні цілі були свідомими пріоритетами кожного співробітника, а також підтримувати впевненість колег у можливості досягнення цих цілей.
- **Управлінська ефективність** - вміння вибудовувати злагоджені прозорі системи управління, здатність ефективно керувати командою в умовах тиску кризових процесів, обмеженості ресурсів і пильної уваги (критики) зовнішніх цільових аудиторій.
- **Дипломатична мудрість** - здатність керувати конфліктами, досягати компромісу, налагоджувати конструктивні робочі відносини та вести складні переговори на високому рівні з клієнтами, постачальниками, фінансовими інститутами, партнерами, державними органами, тощо.